

VERBALE DI RIUNIONE n° 1 del
CONSIGLIO di AMMINISTRAZIONE della
SER.IN.AR Soc. Cons. p.A. del 16 febbraio 2023

In data 16 febbraio 2023, presso la sede di Forlì, sita in Viale Corridoni n° 18, a seguito di formale convocazione del 31 gennaio '23, prot. n° 23, alle ore 16.00, si è riunito, parte in presenza e parte in videoconferenza, il Consiglio d'Amministrazione della Ser.In.Ar. Soc. Cons. p.A., per trattare e deliberare sul seguente Ordine del Giorno:

OMISSIS

- 4) recepimento degli obiettivi assegnati a Ser.In.Ar. dal Comune di Forlì e dal Comune di Cesena all'interno della Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025, con conseguente pubblicazione dei relativi provvedimenti;

OMISSIS

Sono presenti fisicamente i Sigg.:

- | | |
|----------------------------|-------------|
| – Prof. DARIO MAIO | Presidente |
| – Dott.ssa CINZIA BRUNELLI | Consigliere |
| – Avv. PATRIZIA GRAZIANI | Consigliere |
| – Dott. ALBERTO ZAMBIANCHI | Consigliere |

Interviene tramite “videoconferenza”, accertata la sua identità, la Sig.ra MAGALÌ PRATI.

Sono presenti i componenti del Collegio Sindacale: Dott.ssa Anna Rita Balzani, Dott.ssa Daniela Campana e Dott. Mario Scala.

Partecipa come invitato il Presidente del Campus di Cesena, Prof. Massimo Cicognani, collegato da remoto.

Alle ore 16.05, constatata la presenza del numero legale dei Consiglieri, il Presidente inizia la trattazione degli argomenti all'Ordine del Giorno, chiamando a fungere da Segretario il Direttore della Società, Fabrizio Abbondanza, presente fisicamente insieme al Presidente.

OMISSIS

4) Recepimento degli obiettivi assegnati a Ser.In.Ar. dal Comune di Forlì e dal Comune di Cesena all'interno della Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025 con conseguente pubblicazione dei relativi provvedimenti.

Il Presidente comunica che essendo Ser.In.Ar. una società a controllo pubblico ha l'obbligo di recepire gli obiettivi assegnati dal Comune di Forlì e dal Comune di Cesena ed inseriti nel Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025, approvati dai rispettivi Consigli Comunali.

Il Consiglio di Amministrazione è, quindi, chiamato a recepire gli obiettivi societari assegnati che saranno poi pubblicati nel sito della società nella sezione dedicata all'Amministrazione Trasparente (*All. B*).

Il Consiglio di Amministrazione all'unanimità recepisce gli obiettivi assegnati a Ser.In.Ar. dal Comune di Forlì e dal Comune di Cesena all'interno del DUP 2023-2025 e dispone la pubblicazione dei relativi provvedimenti.

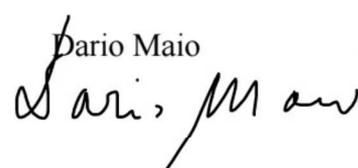
OMISSIS

Avendo esaurito la discussione sui punti all'Ordine del Giorno, il Presidente dà lettura del presente verbale che viene approvato e sottoscritto dai presenti seduta stante.

La seduta termina alle ore 17.45.

Il Segretario

Fabrizio Abbondanza

Il Presidente
Dario Maio


3.2. Linee di indirizzo, obiettivi e indicatori a società partecipate

Il Comune di Cesena detiene partecipazioni nelle seguenti società:

SOCIETA' IN CONTROLLO e PARTECIPATE

- Energie per la città s.r.l.
- Filiera Ortofrutticola Romagnola s.p.a.
- ATR s.r.l. cons.
- Techne s.r.l. cons.
- Ser.In.Ar. soc. cons. p.a.
- Romagna Acque Società delle Fonti s.p.a.
- Unica Reti s.p.a.
- Cesena Fiera s.p.a.
- Start Romagna s.p.a.
- Agenzia Mobilità Romagnola A.M.R. s.r.l. cons.
- Lepida s.c.p.a.

SOCIETA' QUOTATE IN MERCATI REGOLAMENTATI

- Hera s.p.a.

Nella presente sezione sono illustrati gli obiettivi gestionali che il socio Comune di Cesena intende assegnare, per il periodo 2023- 2024, alle proprie società partecipate, così come previsto dall'art. 147-quater del D.lgs 267/2000 e dalle vigenti Linee Guida per l'applicazione del Regolamento sui controlli interni in materia di società ed enti partecipati approvate con Delibera di Giunta Comunale n.22/2018. L'incisività del socio Comune di Cesena nella definizione degli obiettivi alle proprie società è condizionata dalla quota di partecipazione al capitale sociale, oltre che dalla possibilità effettiva di controllo scaturente dalle previsioni statutarie e dai patti parasociali.

Nella presente sezione, sono definiti in particolare:

- nel paragrafo 3.2.1 - Contenimento dei costi del personale in società, gli **Obiettivi generali di contenimento dei costi del personale**, per le società in controllo del Comune di Cesena e in controllo analogo congiunto con altri enti pubblici e formalizzato nelle previsioni statutarie e regolate da patti parasociali, obiettivi assegnati ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs 175/2016 Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica;
- nel paragrafo 3.2.2 - **Obiettivi a società in controllo e partecipate**, obiettivi gestionali trasversali assegnati a tutte le società partecipate (**parte 1**) e obiettivi specifici per ciascuna società (**parte 2**) con illustrazione delle schede di dettaglio contenenti titolo dell'obiettivo, descrizione analitica, tempistiche delle fasi attuative previste, indicatori per la misurazione dei risultati e valori attesi che saranno utilizzati per le opportune verifiche sul grado di realizzazione degli obiettivi in sede di rendicontazione. Tra gli obiettivi specifici per le società in controllo sono altresì previsti tra gli altri gli **Obiettivi di contenimento dei costi di funzionamento specifici** per la società.

Gli obiettivi così definiti dovranno essere recepiti dalla società previa approvazione degli organi sociali competenti, con gli eventuali necessari correttivi scaturenti dal confronto in seno agli organi di coordinamento soci.

Per la società HERA spa, in quanto società per azioni quotata in borsa e non sottoposta a definizione di obiettivi specifici da parte del singolo socio pubblico, si rinvia ai documenti di programmazione della società stessa.

3.2.1 Contenimento dei Costi del personale in società (a cura del Settore Personale)

In materia del contenimento dei costi del personale, per il periodo di riferimento del presente documento di programmazione strategica, sono individuati, ad attività invariata, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 175/2016, i seguenti obiettivi generali di contenimento per tutte le società partecipate soggette al controllo:

1. Contenimento della spesa del personale

Le società non devono incrementare il rapporto tra il costo del personale e il valore della produzione con riferimento al Conto Economico dell'ultimo bilancio di esercizio approvato. Si sottolinea che nella spesa del personale dovranno essere incluse le seguenti voci:

- a. Costo del personale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato compreso il trattamento accessorio
- b. Spesa del personale con rapporto di lavoro flessibile (T.D., somministrazione)
- c. Spesa sostenuta per le collaborazioni a progetto
- d. Spesa relativa a fringe benefits già assegnati al personale dipendente.

2. Contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione aziendale

Le società controllate non possono applicare aumenti retributivi o stabilire nuove/maggiori indennità o altre utilità a qualsiasi titolo (compresi fringe benefits), eccedenti i minimi previsti dai contratti collettivi nazionali. E' inoltre fatto obbligo di procedere annualmente, previa deliberazione del Consiglio di amministrazione, al contenimento delle voci accessorie, straordinarie e variabili (contrattazione di secondo livello/integrativa) rispetto all'anno precedente.

3. Contenimento della dinamica occupazionale

Rispetto a tale voce, le società dovranno contenere la dinamica occupazionale garantendo il mantenimento del livello quali-quantitativo di competenze interne necessarie al regolare svolgimento delle attività e dei servizi e prevedendo un incremento esclusivamente a fronte di nuovi servizi/progetti che prevedono ulteriori ricavi per la società stessa. Tali nuove assunzioni dovranno comunque essere effettuate nel rispetto di quanto sopra specificato sul contenimento della spesa di personale.

4. Riorganizzazione dei servizi

Dovrà essere posta particolare attenzione alle possibili riorganizzazioni, dalla revisione dei processi utilizzando nuove tecnologie finalizzate anche a razionalizzare e snellire le strutture di staff, all'accorpamento di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni apicali presenti.

3.2.2 Obiettivi a Società in Controllo e a Società Partecipate

PARTE 1 - OBIETTIVI TRASVERSALI VALIDI PER TUTTE LE SOCIETÀ

Le società partecipate dovranno allineare i loro progetti in materia di sostenibilità energetica e contrasto ai cambiamenti climatici al Piano d'Azione per l'Energia Sostenibile e il Clima (PAESC) e al Piano Urbano per la mobilità sostenibile (PUMS) del Comune di Cesena. Con il PAESC, approvato in data 28.02.2019, il Comune di Cesena, ha fissato l'Obiettivo Globale di Riduzione delle emissioni di CO2 al 40,26% entro il 2030. Il PUMS del Comune di Cesena, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 220 del 20.07.2021, vede come principio fondante una trasformazione generazionale del sistema dei trasporti in modo da supportare il bisogno delle generazioni presenti e future e, sulla base di quattro diversi ambiti di azione, prevede i seguenti obiettivi principali da raggiungere entro il 2030: Riduzione della domanda di mobilità complessiva del 12%; Aumento degli spostamenti attivi a piedi e in bici rispettivamente del 50% e del 222%; Favorire una penetrazione di veicoli elettrici nel mercato pari o superiore al 15%; Riduzione dei morti su strada del 50% su tutta la rete e riduzione degli incidenti totali del 30%; Riduzione delle emissioni di gas serra del 45%. I documenti sono pubblicati sul sito istituzionale dell'ente.

PARTE 2 - OBIETTIVI SPECIFICI PER CIASCUNA SOCIETA'

Elenco degli Obiettivi assegnati a ciascuna società

SOCIETA'	OBIETTIVI 2023 - 2024
Ser.In.Ar. s.p.a.cons.	<p>Ob. 1 - Progetto CesenaLab: idee per crescere</p> <p>Ob. 2 - Sviluppo a livello di area vasta delle funzioni di supporto allo sviluppo dell'insediamento universitario e alla terza missione</p> <p>Ob. 3 - Contenimento dei Costi di funzionamento</p> <p>Ob. 4 - Attuazione del progetto di gestione dei tecnopoli presenti nella Provincia di Forli-Cesena</p> <p>Ob. 5 - Gestione e ottimizzazione dei servizi abitativi rivolti agli studenti con particolare riferimento al servizio di accoglienza abitativa, anche in previsione di future nuove esigenze</p>

Ser.In.Ar. Soc. Cons.p.a.

Sede legale: Viale Filippo Corridoni, n. 18 - 47121 Forlì (FC)

P.Iva: 01940960402

Data costituzione: 02/06/1988

Capitale sociale: 1.244.500 euro

Quota di partecipazione del Comune di Cesena: **42,73%**

La società non persegue scopi di lucro e concorre alla promozione e alla realizzazione di servizi volti a favorire lo sviluppo socio-economico e culturale prevalentemente dell'area provinciale forlivese e cesenate. In particolare la società opera: a) per l'introduzione delle tecnologie avanzate in ogni campo, pubblico e privato, produttivo e di servizio; b) per lo sviluppo, in loco, della ricerca scientifica e sua conseguente applicazione, in accordo ed in stretta collaborazione con le Università degli Studi, con Istituti di ricerca pubblici e privati, anche nell'ambito della gestione di Tecnopoli, incubatori di imprese o strutture similari; c) per la predisposizione e, ove necessario, gestione di strutture e servizi volti ad agevolare l'insediamento e il consolidamento di iniziative di ricerca, di insegnamenti superiori, universitari e post-universitari, culturali, ivi compreso, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, la ricerca, sistemazione e gestione di strutture scolastiche e/o ricettive, studentati, foresterie, laboratori, musei e sale, anche mediante la stipula di contratti di locazione e/o gestione di durata annuale e/o ultrannuale, relativi ad immobili e strutture da destinare alla accoglienza degli studenti, dei professori e per lo svolgimento delle attività della società; la messa a disposizione, senza alcun ritorno finanziario, a favore di istituti, corsi, professori, insegnanti, ricercatori e studenti, di mezzi finanziari per lo sviluppo di progetti, con la formula della borsa di studio, prestito d'onore o formule similari; d) per lo studio e realizzazione di altre iniziative di terziario qualificato al servizio della società locale; e) per la formazione professionale, prevalentemente superiore, permanente e continua, nell'ambito del sistema regionale, nazionale e comunitario, perseguendo in particolare l'integrazione con l'Università e con il sistema scolastico del territorio.

OBIETTIVO 1: PROGETTO CESENALAB: IDEE PER CRESCERE

Descrizione: Potenziamento dell'offerta di spazi di coworking e laboratoriali e dell'offerta di servizi a domanda di Cesenalab, con fruitori privilegiati i team di giovani, gli studenti universitari e delle scuole superiori che intendono sviluppare progetti nel campo dell'innovation technology (IT) e dell'innovation reasearch. Nel triennio 2022/2024 si prevede di porre le fondamenta affinché CesenaLab possa potenziare la propria esperienza allargandone il campo di attività a molteplici settori economici al fine di dare sostegno alle nuove imprese creando una regia unica rispetto ai numerosi strumenti agevolativi esistenti, sviluppando anche collaborazioni con gli incubatori pubblici e privati presenti sul territorio e divenire altresì un "progetto con una propria identità ed autonomia economica e finanziaria" d'area vasta. Il Progetto intende promuovere il potenziamento di CesenaLab connotato dagli obiettivi di ampliamento delle collaborazioni finalizzate a mettere a sistema gli incubatori pubblici e privati del territorio, di sviluppo di una regia unica rispetto ai numerosi strumenti agevolativi esistenti nonché del raggiungimento di ulteriore autonomia organizzativa e auto sostenibilità economica, finanziaria e patrimoniale. Per la realizzazione di tale progetto, è stato costituito un patrimonio dedicato ad un singolo affare ai sensi dell'art. 2447 bis del Codice Civile della durata di quattro anni (2022-2025) e per la messa a disposizione di una nuova sede sono in corso di attuazione le azioni progettuali di cui alla Convenzione PGN 85829 del 18/6/2021 sottoscritta tra la Regione Emilia-Romagna e il Comune di Cesena per il progetto di "Riqualificazione di un immobile di proprietà comunale in zona Stazione Ferroviaria da destinare a incubatore d'impresa.

Fasi per l'attuazione:	2023	2024
1.1 Servizi di mentorship e di tutoraggio alle startup, attività di implementazione del Progetto innovativo	x	x
1.2 Divulgazione cultura imprenditoriale con eventi	x	x
1.3 Spazi per startup e di coworking	x	x
Indicatori di risultato e target	2023	2024
1.1 Ore di Mentorship e di tutoraggio alle startup, attività di implementazione del progetto	340	380
1.2 Eventi di divulgazione cultura imprenditoriale	13	13
1.3 Postazioni startup e coworking	15	15

OBIETTIVO 2: SVILUPPO A LIVELLO DI AREA VASTA DELLE FUNZIONI DI SUPPORTO ALL'INSEDIAMENTO UNIVERSITARIO E ALLA TERZA MISSIONE

Descrizione: La società svolge attività per il sostegno e il consolidamento del decentramento universitario dell'Università di Bologna nelle città di Cesena e Forlì e per far sì che la conoscenza universitaria sia messa al servizio della comunità locale, per contribuire allo sviluppo sociale, culturale ed economico della stessa, obiettivo della III missione dell'Università, oltre alla didattica e alla ricerca. Diverse sono le iniziative e gli obiettivi del prossimo periodo, anche nell'ambito di azioni di supporto alla terza missione prevista dagli accordi con l'Ateneo riguardanti l'accompagnamento al mondo del lavoro di giovani neolaureati e studenti universitari domiciliati o residenti in Regione Emilia Romagna, eventi di orientamento al lavoro, supporto ad iniziative di promozione di incontro tra università e mondo produttivo, supporto ai tavoli *Agroalimentare e Università e impresa*, interventi per il consolidamento dell'università sul territorio, lo sviluppo dell'innovazione e del trasferimento tecnologico. In particolare i prossimi anni prevedono:

- Realizzazione di attività formative post-laurea e per l'accREDITAMENTO di percorsi ed eventi formativi nell'ambito del progetto Educazione Continua in Medicina (ECM) in collaborazione con l'AUSL Romagna. Prosecuzione della collaborazione con l'Università di Bologna al programma di consolidamento e sviluppo della MMP WebTV, uno spazio creativo di interazione fra studenti e docenti, per una nuova forma di didattica.
- Rinnovo, alle medesime condizioni, della convenzione con l'Azienda USL Romagna per l'assistenza sanitaria rivolta agli studenti fuori sede dei Campus di Cesena e di Forlì.
- Tramite il CRIAD, Centro di studi e Ricerche per l'Informatica Applicata alla Didattica - emanazione Ser.In.Ar. - sono state avviate diverse collaborazioni con le scuole e con Romagna Tech per promuovere la

conoscenza del pensiero computazionale. Il CRIAD nel corso degli anni 2023 - 2024 sarà, inoltre, il promotore della realizzazione del progetto InnovaMente, progetto che ha come obiettivo quello di formulare e realizzare un insieme di iniziative e azioni continuative sul territorio per la creazione di una nuova sinergia di qualità fra cultura dell'innovazione tecnologica (informatica e digitale, in particolare) e cultura della scuola e dell'educazione.

- Consolidamento del Tavolo per l'Innovazione Sanitaria posto in essere nel mese di ottobre 2019. Il Tavolo si propone nei prossimi anni di realizzare un efficace trasferimento tecnologico dalla ricerca universitaria all'AUSL Romagna per dare risposte ai bisogni di adeguamento tecnologico. Le competenze della ricerca universitaria saranno utilizzate anche in funzione della costruzione del nuovo ospedale.
- Realizzazione di specifiche attività nel settore della sicurezza agroalimentare, da parte dell'istituenda unità operativa denominata Centro Lerici.

	2023	2024
Fasi per l'attuazione:		
1.1 Attività di ricerca e analisi in collaborazione con docenti e ricercatori universitari	x	x
1.2 Progetti, anche formativi, in collaborazione con Scuole, AUSL Romagna, Università ed altri enti	x	x
1.3 Progetti ed iniziative nell'ambito della terza missione dell'accordo di Ateneo	x	x
Indicatori di risultato e target:		
1.1 Attività di ricerca e analisi in collaborazione con docenti e ricercatori universitari	6	6
1.2 Progetti in collaborazione con Scuole, AUSL Romagna, Università ed altri enti	10	10
1.3 Progetti ed iniziative nell'ambito della terza missione di accordo con l'Ateneo	3	3

OBIETTIVO 3: CONTENIMENTO DEI COSTI DI FUNZIONAMENTO: PREDISPOSIZIONE E VALUTAZIONE DI UN PIANO DI EFFICIENTAMENTO DEI COSTI PER IL PERSONALE

Descrizione: Nel 2013 la società è stata oggetto di un piano di razionalizzazione che ha avuto un significativo impatto sulle attività funzionali societarie. Il piano ha comportato il licenziamento di 4 unità di personale, di conseguenza il rapporto fra costo del personale e il valore della produzione è risultato pari al 18,65% (dato 2018). L'evolvere delle attività societarie ha comportato diversificazioni anche a seguito dell'assunzione di nuovi ruoli assunti dalla società (gestione del Tecnopolo di Forlì-Cesena, Centro dell'Innovazione, dell'unità operativa ISAERS Forlì Academy AvioLab) e ciò ha comportato il bisogno di una assunzione a tempo determinato, che in futuro potrà essere stabilizzata nel rispetto del regolamento societario e del contenimento della dinamica occupazionale.

	2023	2024
Fasi per l'attuazione:		
1.1 Contenimento del rapporto tra costo del personale e valore della produzione	X	X
1.2 Riduzione dell'incidenza dei costi della produzione sul valore della produzione rispetto all'ultimo triennio precedente	x	x
Indicatori di risultato e target		
1.1 Rapporto tra costo del personale e valore della produzione	20 %	20 %
1.2 Incidenza dei costi della produzione sul valore della produzione	< media triennio n -1	< media triennio n -1

OBIETTIVO 4: ATTUAZIONE DEL PROGETTO DI GESTIONE DEI TECNOPOLI PRESENTI NELLA PROVINCIA DI FORLÌ CESENA

Descrizione: Potenziare le attività e gli eventi a Rocca delle Caminate sia in quanto sito culturale aperto alla cittadinanza sia in qualità di sede del Tecnopolo di Forlì-Cesena. Sotto questo aspetto Ser.In.Ar. è chiamata a promuovere e realizzare iniziative, in collaborazione con i CIRI della provincia, destinate al mondo imprenditoriale. Nell'ambito delle attività della gestione del Tecnopolo di Forlì-Cesena, dal 2023 inizia un nuovo triennio di gestione. La prosecuzione di questo progetto vedrà lo sviluppo ed il consolidamento del portale del Tecnopolo e dei relativi servizi di accoglienza, accompagnamento, orientamento e dimostrazione di tecnologie innovative. Tra le attività di animazione è prevista la continuazione di *rete in azienda*, un servizio specializzato e personalizzato di sostegno alle imprese. Un accompagnamento all'innovazione, che concretamente permette di *portare a terra l'innovazione* anche verso le imprese meno strutturate. Il servizio sarà affiancato dall'organizzazione di seminari, conferenze, workshop, eventi pubblici e formazione mirata per facilitare la condivisione delle conoscenze, il lavoro in rete e la cooperazione nazionale, anche grazie alla partecipazione sulla piattaforma di open innovation regionale EROI, l'organizzazione di tavoli territoriali di coordinamento e di iniziative di Public Engagement. L'operato del Tecnopolo sarà amplificato dal potenziamento della capacità di comunicazione e marketing anche attraverso competenze specifiche. Il piano di innovazione territoriale del Tecnopolo sarà orientato al medio/lungo termine, quindi sarà modulare e scalabile, in base alle risorse messe a disposizione dai bandi regionali ed alle esigenze che emergeranno dagli stakeholder. I bandi regionali potranno garantire le risorse necessarie per potenziare le attività di gestione del Tecnopolo anche negli ambiti della formazione aziendale e dell'internalizzazione e consentiranno di poter intervenire sulla dinamica occupazionale societaria.

nuovo triennio di gestione. La prosecuzione di questo progetto vedrà lo sviluppo ed il consolidamento del portale del Tecnopolo e dei relativi servizi di accoglienza, accompagnamento, orientamento e dimostrazione di tecnologie innovative. Tra le attività di animazione è prevista la continuazione di *rete in azienda*, un servizio specializzato e personalizzato di sostegno alle imprese. Un accompagnamento all'innovazione, che concretamente permette di *portare a terra l'innovazione* anche verso le imprese meno strutturate. Il servizio sarà affiancato dall'organizzazione di seminari, conferenze, workshop, eventi pubblici e formazione mirata per facilitare la condivisione delle conoscenze, il lavoro in rete e la cooperazione nazionale, anche grazie alla partecipazione sulla piattaforma di open innovation regionale EROI, l'organizzazione di tavoli territoriali di coordinamento e di iniziative di Public Engagement. L'operato del Tecnopolo sarà amplificato dal potenziamento della capacità di comunicazione e marketing anche attraverso competenze specifiche. Il piano di innovazione territoriale del Tecnopolo sarà orientato al medio/lungo termine, quindi sarà modulare e scalabile, in base alle risorse messe a disposizione dai bandi regionali ed alle esigenze che emergeranno dagli stakeholder. I bandi regionali potranno garantire le risorse necessarie per potenziare le attività di gestione del Tecnopolo anche negli ambiti della formazione aziendale e dell'internalizzazione e consentiranno di poter intervenire sulla dinamica occupazionale societaria.

Fasi per l'attuazione:	2023	2024
1.1 Realizzazione del progetto per la gestione del Tecnopolo Forlì-Cesena	x	x
Indicatori di risultato e target	2023	2024
1.1 Contatti e rapporti con le imprese e loro crescita tecnologica	180	200

OBIETTIVO 5: GESTIONE E OTTIMIZZAZIONE DEI SERVIZI RIVOLTI AGLI STUDENTI CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AL SERVIZIO DI ACCOGLIENZA ABITATIVA, ANCHE IN PREVISIONE DI FUTURE NUOVE ESIGENZE

Descrizione: Implementazione delle attività volte a rendere sempre più attrattivi i Campus di Cesena e di Forlì per gli studenti fuori sede, soprattutto facenti parte di progetti di internazionalizzazione, tramite l'offerta di servizi che da un lato comportino un forte risparmio per le famiglie, e dall'altro incrementino l'indotto culturale ed economico per le città. Attuazione di specifiche progettualità volte ad agevolare esperienze di studio all'estero. Le progettualità potranno riguardare studenti universitari, laureati, laureandi e dottorandi.

	2023	2024
Fasi per l'attuazione:		
1.1 Assistenza sanitaria studenti fuori sede	x	x
1.2 Progetti di internazionalizzazione		
Indicatori di risultato e target	2023	2024
1.1 Assistenza sanitaria studenti fuori sede	480	480
1.2 Progetti di internazionalizzazione	3	3
1.3 Accoglienza studenti stranieri	75	80